

COMUNE DI PRIOLO GARGALLO
(Provincia di Siracusa)

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate anno 2023, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge e delle norme contrattuali di comparto, di cui in ultimo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato quantificato con D.D. n.2526 R.G. del 16/11/2023 nei seguenti importi.

Le predette risorse decentrate, di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, risultano pari a complessivi **€480.857,84**, di cui **€226.911,73** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, ed **€253.946,11** per risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, (di cui risorse stabili per **€ 227.182,56** e variabili per **€253.675,28**);

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 189.502,66
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€37.679,90
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€37.409,07
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€216.266,21
Totale risorse	€480.857,84

Che, pertanto, per l'anno 2023 le suddette risorse pari a complessivi **€480.857,84**, così come quantificate e decurtate, vengono destinate al "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*" ex art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Sezione I – Risorse stabili ex art. 79 del CCNL 16/11/2022

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 227.182,56**.

Sezione II – Risorse variabili ex art. 79 del CCNL 16/11/2022

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€253.675,28**.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 189.502,66
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€37.679,90
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€37.409,07
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€216.266,21
Totale risorse	€480.857,84

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.797,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 18.600,99
Progressioni orizzontali	€ 73.196,78
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	
Totale	€ 91.797,77

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 389.060,07, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale Art. 80 comma 2, lett a) e b) Ccnl 19-21 di cui: - a) € 44.943,85 organizzativa - b) € 18.404,51 individuale	€ 61.348,36
Art. 80, comma 2, lett.d) Ccnl 19-21 Indennità di turno Indennità di reperibilità Indennità art.24 c.1 Ccnl 14/09/2000	€ 59.000,00

Art. 80, comma 2, lett.c) Ccnl 19-21 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis	€ 2.800,00
Art. 80, comma 2, lett. f) Ccnl 19-21 -indennità di funzione art.97 e art.100	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lett. e) Ccnl 19-21)	€ 13.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 80, comma 2, lett. g) Ccnl 19-21)	€229.148,91
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 80 comma 2 lett.j) Ccnl 19-21)	€ 15.500,00
Quota risorse ex art. 79 c.2 lett.c) Ccnl 19-21 (Art. 81 c.4 Ccnl 19-21)	€ 3.262,80
Totale	€ 389.060,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (oppure)- Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare,	€ 0
-----------------------------	-----

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 91.797,77
Somme regolate dal contratto	€ 389.060,07
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 480.857,84

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili destinate all'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance,) ammontano ad €227.182,56 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance 2023 € 40.084,79;
Sono state destinate risorse variabili per incentivi di produttività/performance 2023 € 21.263,57;
€ 61.348,36

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. 2023 pari ad € 15.500,00;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e annualità 2023:

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato annualità 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 - Allegati.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Le risorse così come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 1 Ccnl 19/21 Differenziali progr. ec storiche Fondo P.E.O. complessivo € 73.196,78 Art. 80, comma 2 lett.j), Ccnl 19-21 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili € 15.500,00	€ 88.696,78
Art. 80 c. 1 Ccnl 19-21 Ind. Comparto quota carico fondo € 18.600,99	€ 18.600,99
Art. 80, comma 2, lett.a) –b) Ccnl 19-21 -lett. a) Performance organizzativa € 42.943,85 -lett. b) Performance individuale € 18.404,51	€ 61.348,36
Art. 80, comma 2, lett.c) Ccnl 19-21 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis	2.800,00
Art. 80, comma 2, lett.d) Ccnl 19-21 Indennità turno, reperibilità, festivo	€ 59.000,00
Art. 80, comma 2, lett. e) Ccnl 19-21 – indennità per specifiche responsabilità	€ 13.000,00
Art. 80 comma 2, lett.f) Ccnl 19-21 -indennità di funzione art.97 e servizio esterno ex art.100	€ 5.000,00
Art. 80, comma 2, lett.g) Ccnl 19-21 -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M € 25.000,00 -Art. 113 d.Lgs. 50/2016 e art. 45 d.Lgs. 36/2023 € 83.915,30 -Art. 1 c. 1091 L. 145/2018 € 93.470,11 -Art. 70-ter Ccnl 16-18 Compensi Istat € 15.000,00 -Art. 98 c1 lett.c) Ccnl 19-21 Compensi violazioni Cds € 11.763,50	€ 229.148,91
Quota risorse ex art. 79 c.2 lett.c) Ccnl 19-21 (Art. 81 c.4 Ccnl 19-21)	€ 3.262,80
Totale risorse complessive	€ 480.857,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa e precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza 2023 per l'importo di € 91.797,77, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente parte stabile e variabile di € 159.911,16, oltre oneri riflessi, è impegnata alla Missione 01 - Prog. 10 cod. int. U 1.01.01.01.004 - cap. 2865- alla voce "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi " Bilancio di competenza 2023;

Che le risorse variabili pari ad € 229.148,91, oltre oneri riflessi, risultano stanziati, impegnate e/o da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2023, con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 e dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2023 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

Fondo			
Fondo 2016	227.629,44		
Fondo 2017	216.633,59		
Fondo 2018	226.911,73		
Fondo 2019	228.625,09-1713,36= 226.911,73		
Fondo 2020	224.231,59		
Fondo 2021	221.345,36		
Fondo 2022	226.911,73		
		Fondo 2023	
		Somme non soggette al limite	253.946,11
		Somme soggette al limite	226.911,73
		Totale risorse Fondo 2023	480.857,84


Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 2526 R.G. del 16/11/2023 del I Settore - è imputato quali risorse stabili per l'importo di € 91.797,77, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2023 ;

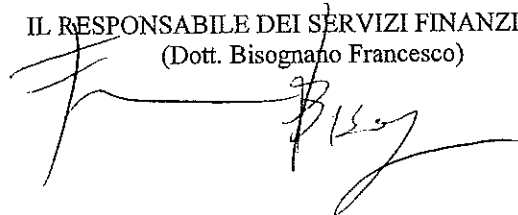
Che la ulteriore somma, quali risorse stabili e variabili, di € 159.911,16, oltre oneri riflessi, è impegnata alla Missione 01 - Prog. 10 cod. int. U 1.01.01.01.004 - cap. 2865- alla voce " Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi " Bilancio 2023;

Che le ulteriori risorse variabili pari ad € 229.148,91, oltre oneri riflessi, risultano stanziati, impegnate e/o da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2023, con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Piccione Maria Concetta)



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott. Bisognano Francesco)



ALLEGATO A

COMUNE DI PRIOLO GARGALLO
CALCOLO COSTITUZIONE DEL FONDO 2023

RISORSE STABILI		2023
Disposizione	Descrizione	Importo
art.79 c.1 lett. a), b), c), d) e comma 1-bis ccnl 16/11/2022		€ 227.182,56
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019-2021		
art.79 c.1 lett. a) ccnl 16/11/2022	a) risorse art.67, commi 1 e 2 lett. a),b),c),d),e),f) ,g) del CCNL 2016-2018	€ 199.421,39
art.79 c.1 lett. a) ccnl 16/11/2022	a) risorse art.67, comma 2 lett. c) del CCNL 2016-2018 - RIA/SALARIO ANZIANITA' CESSATI 2022	€ 2.628,97
art.79 c.1 lett. b) ccnl 16/11/2022	b) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 e si applica il comma 5	€ 10.309,00

no limite

art.79 c.1 lett. c) ccnl 16/11/2022	c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-
art.79 c.1 lett. d) ccnl 16/11/2022	d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data 01/01/2021	1.959,10
art.79 c.1-bis ccnl 16/11/2022	1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	12.864,10
TOTALE RISORSE STABILI		€ 227.182,56
COMUNE DI PRIOLO GARGALLO		
RISORSE VARIABILI		2023
Disposizione	Descrizione	Importo

no limite

(annuo) no limite

RISORSE VARIABILI Articolo 79, comma 2 e segg. del CCNL 2019-2021		€	253.675,28
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019-2021			
Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:			
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€	-
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	€	-
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€	25.000,00
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) Incentivi tecnici	€	177.385,41
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) Compensi Istat Art. 70 - Ter	€	15.000,00
	c) Compensi IMU	€	no limite
		€	no limite
		€	no limite

ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi <i>tantum correspondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	€	645,57
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€	-
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€	-
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	-
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;		
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.		

si limite

ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA B	b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	1,20%	€ -	si limite
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C	c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche commesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL;		€ 11.763,50	si limite
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C e COMMA 3	c.3 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.		€ 3.262,80	no limite
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;		€ -	
art.79 c.1 lett. b) - c. 5 ccnl 16/11/2022	b) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 e si applica il comma 5 QUOTE UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022		€ 20.618,00	no limite a.p.
	TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 253.675,28	

TOTALE GENERALE		€
risorse residue ex art. 67, c. 1 e 2, non integralmente utilizzate in a.p. e art. 17 c.5 CCNL 1998/2001		€ 0,00
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE EX ART. 80 CCNL 16/11/2022		€ 480.857,84
La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 ed in applicazione dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 - c.d. Decreto Crescita		
Totale generale fondo		€ 480.857,84
ex articolo 67 comma 2 lettera a		€ 10.732,80
ex articolo 67 comma 2 lettera b		€ 1.814,90
articolo 79 comma 1 lettera b		€ 10.309,00
articolo 79 comma 1 lettera d		€ 1.959,10
articolo 79 comma 1-bis		€ 12.864,10
Totale		€ 37.679,90
risorse decentrate variabili per compensi ex art. 113 D.Lgs.50/2016 e incentivi IMU non soggetti al limite		€ 216.266,21
		€ 253.946,11
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2023		€ 226.911,73
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2022		€ 226.911,73

COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

ALLEGATO B

CALCOLO DEL FONDO 2018 - 2019 - 2020 - 2021 -2022

	RISORSE STABILI	2018	2019	2020	2021	2022
Disposizione	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo
	RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ 186.133,33	€ 187.155,60	€ 191.819,72	€ 197.975,89	€ 199.421,39
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018						
ARTICOLO 67, COMMA 1 (L'IMPORTO CONSOLIDATO CHE SCATURISCE DALL'APPLICAZ IONE DI TALE COMMA RESTA CONFERMATO CON LE STESS	<p>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</p> <p>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle nomine organizzative.</p>	€ 168.945,14	€ 168.945,14	€ 168.945,14	€ 168.945,14	€ 168.945,14
		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

<p>CARATTERISTICHE PER L'ANNO SUCCESSIVO)</p>	<p>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta</p>	€	-	-	-	-	-	-	-
<p>ARTICOLO 67, COMMA 2</p>	<p>L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILIMENTE INCREMENTATO</p>	€	168.945,14	168.945,14	168.945,14	168.945,14	168.945,14	168.945,14	168.945,14
<p>ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A</p>	<p>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</p>	€	10.732,80	10.732,80	10.732,80	10.732,80	10.732,80	10.732,80	10.732,80
<p>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B</p>	<p>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a</p>	€	4.459,00	4.359,10	3.963,10	2.409,10	1.814,90	-	-
<p>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C</p>	<p>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.</p>	€	1.996,39	3.118,56	8.178,68	15.888,85	17.928,55	-	-
<p>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D</p>	<p>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</p>	€	-	-	-	-	-	-	-

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e seq. delle legge n. 205/2017, le Unioni di comuni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate;	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 186.133,33	€ 187.155,60	€ 191.819,72	€ 197.975,89	€ 199.421,39	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI RIDOTTO		€ 186.133,33	€ 187.155,60	€ 191.819,72	€ 197.975,89	€ 199.421,39	€ -	€ -

COMUNE DI PRIOLO GARGALLO						
RISORSE VARIABILI		2018	2019	2020	2021	2022
Disposizione	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo	Importo
	RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	€ 55.970,20	€ 89.068,26	€ 158.236,67	€ 142.166,72	€ 181.357,54
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018						
	Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:					
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€ 43.581,91	€ 58.504,44	€ 137.124,70	€ 125.615,55	€ 166.319,50

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.	€ 309,74	€ 309,74	€ 1.959,42	€ 2.993,59	€ 192,93
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999: l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -	€ -	€ -	€ 53,15	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ -	€ -	€ 35,28	€ 473,34	€ 52,92
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)	€ 12.078,55	€ 18.254,08	€ 18.254,08	€ 13.031,09	€ 6.833,49

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	€ -	€ 12.000,00	€ 863,19	€ -	€ 7.958,70
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 55.970,20	€ 89.068,26	€ 158.236,67	€ 142.166,72	€ 181.357,54
TOTALE GENERALE		€ 242.103,53	€ 276.223,86	€ 350.056,39	€ 340.142,61	€ 380.778,93
risorse residue art. 67, c. 1 e 2, non integralmente utilizzate in a.p. e art. 17 c.5 C		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE EX ART. 68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018		€ 242.103,53	€ 276.223,86	€ 350.056,39	€ 340.142,61	€ 380.778,93

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 ed in applicazione dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 - c.d. Decreto Crescita

Totale generale fondo		€ 242.103,53	€ 276.223,86	€ 350.056,39	€ 340.142,61	€ 380.778,93
La dichiarazione congiunta n. 5: In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.						
articolo 67 comma 2 lettera a		€ 10.732,80	€ 10.732,80	€ 10.732,80	€ 10.732,80	€ 10.732,80
articolo 67 comma 2 lettera b		€ 4.459,00	€ 4.359,10	€ 3.963,10	€ 2.409,10	€ 1.814,90
Totale		€ 15.191,80	€ 15.091,90	€ 14.695,90	€ 13.141,90	€ 12.547,70
risorse decentrate variabili per compensi ex art. 113 D.Lgs.50/2016 e incentivi I		€ 0,00	€ 32.506,87	€ 111.128,90	€ 105.655,35	€ 141.319,50
	somme già recuperata		-€ 1.713,36			
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2022					€ 221.345,36	
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2021				€ 224.231,59		
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2020			€ 226.911,73			
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2019		€ 226.911,73				
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2018		€ 216.633,59				
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2017		€ 227.629,44				
RISPETTO LIMITE FONDO RISORSE ANNO 2016						