

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.84 in data 28/06/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Atteso che la delegazione trattante di parte pubblica opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Visto il d.lgs. n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

Richiamati:

- *l’art. 47, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;*
- *l’art. 40, comma 3 bis, il quale testualmente dispone che “le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell’art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione” e che inoltre “essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”;*
- *l’art. 7, comma 5 “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;*
- *l’art.40, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*
 - *l’art. 45, comma 3, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) alla performance individuale;*
 - b) alla performance organizzativa con riferimento all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione;*
 - c) all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;*
 - *l’art. 40 bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;*

Richiamati:

- *l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: “2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016”;*

- l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 che dispone, tra l'altro: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Considerato che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria con le quali si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Considerato che in base all'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, compete all'organo politico formulare alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

Ritenuta pertanto la necessità di formulare indirizzi alla detta delegazione trattante nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

Preso Atto che il Comune di Botricello ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed i vincoli in materia di contenimento della spesa del personale per gli anni di riferimento;

Visto il D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Dato Atto che:

- l'Organo di Revisione, ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lg. 165/01 e ss.mm. e integrazioni esprimerà il parere in ordine alla compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- sulla presente deliberazione, trattandosi di un mero atto di indirizzo, non sono riportati i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del vigente quadro normativo ed in particolare in virtù del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voto favorevole unanime espresso per alzata di mano;

D E L I B E R A

1. **di fornire** alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;
 - a) previsione della possibilità di attuare le Progressioni Economiche Orizzontali, previa definizione dei relativi criteri e coinvolgimento di tutto il personale avente potenzialmente diritto, nonché applicazione del beneficio nelle percentuali consentite dalla legge, con riguardo all'esercizio finanziario 2023;

- b) destinare le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività al finanziamento degli istituti previsti dal CCNL Comparto Regioni-autonomie locali favorendo l'applicazione di quegli istituti legati alla produttività e al miglioramento dei servizi;
 - c) l'erogazione dei compensi per la produttività, di qualunque tipologia, dovrà essere improntata a criteri di proporzionalità del compenso rispetto alle prestazioni ed avvenire nel rispetto del d. lgs. 150/2009, ricorrendo alla metodologia di misurazione e valutazione di cui al regolamento comunale vigente;
 - d) rilevazione e quantificazione delle indennità di qualsivoglia natura sulla base dell'effettiva incidenza delle singole voci sull'attività del personale coinvolto;
 - e) individuare le professionalità alle quali, per le funzioni ed i compiti svolti, attribuire le indennità per specifiche responsabilità, che devono essere riconosciute in presenza di particolari responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di inquadramento, esplicitate nell'atto datoriale di attribuzione;
 - f) confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di rischio, reperibilità, secondo le modalità ed i termini di cui ai precedenti accordi decentrati;
 - g) condurre la trattativa ed il confronto con parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata dal CCNL e dalla normativa vigente, con l'osservanza delle procedure e dei termini ivi previsti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
 - h) rispettare il principio per il quale le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa hanno carattere tassativo e non possono essere ampliate, il contratto nazionale è gerarchicamente sovraordinato al contratto decentrato, le norme dei contratti decentrati che dispongono diversamente sono nulle e non possono essere applicate;
- 2) di dare atto che:**
- l'ipotesi di contratto decentrato e di utilizzo delle risorse dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
 - l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa deve essere trasmessa all'organo di revisione dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato,
 - con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte datoriale sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- 3) di autorizzare** il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, ad avviare, in forza del presente provvedimento, le necessarie operazioni dirette alla convocazione delle parti sindacali per le trattative relative alla definizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa;
- 4) di dare atto** che le presenti indicazioni potranno essere sempre integrate con successivo atto;

Successivamente stante l'urgenza di avviare la negoziazione del contratto decentrato con separata ed unanime votazione favorevole,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/00.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to SAVERIO SIMONE PUCCIO

IL SEGRETARIO
F.to DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

[X] - poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000);

|| - per il decorso termine di dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO F.to
DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005



COMUNE DI BOTRICELLO

PROVINCIA DI CATANZARO

Deliberazione di Giunta Comunale

Numero 129 Del 06-12-2023

Oggetto: DEFINIZIONI INDIRIZZI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.
C.C.D.I. 2023..

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 03-01-2024 al 18-1-2024.

Li, 03-1-2024

**L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

|X| è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000);

|| - diverrà esecutiva il giorno 03.01.2024 perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000).

Li, 03-1-2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO**